

就 労 実 態 等

(青少年雇用情報シートに基づく)

<p>(ア) 募集・採用に関する情報 (2019年2月現在)</p>	<p>① 過去3年間の新卒採用者数（男女別人数）・離職者数</p> <table border="1" data-bbox="478 425 1417 779"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">採用者数</th> <th colspan="3">離職者数</th> <th rowspan="2">離職率</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>計</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2016年</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>2017年</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>2018年</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 平均勤続年数 22.9 年</p> <p>③ 平均年齢 46.4 歳</p>		採用者数			離職者数			離職率	男	女	計	男	女	計	2016年	3	0	3	0	0	0	0.0%	2017年	2	2	4	0	0	0	0.0%	2018年	1	1	2	0	0	0	0.0%	計	6	3	9	0	0	0	0.0%
	採用者数			離職者数			離職率																																								
	男	女	計	男	女	計																																									
2016年	3	0	3	0	0	0	0.0%																																								
2017年	2	2	4	0	0	0	0.0%																																								
2018年	1	1	2	0	0	0	0.0%																																								
計	6	3	9	0	0	0	0.0%																																								
<p>(イ) 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況</p>	<p>① 研修の有無及び内容 新入社員研修、フォローアップ研修、中堅社員研修、管理職研修等</p> <p>② 自己啓発支援 無し</p> <p>③ メンター制度 無し</p> <p>④ キャリアコンサルティング制度 無し</p> <p>⑤ 社内検定制度 無し</p>																																														
<p>(ウ) 職場への定着の促進に関する取組の実施状況</p>	<p>① 2017年度 月平均所定外労働時間 1人あたり 10.6 時間</p> <p>② 2017年度 有給休暇平均取得日数 1人あたり 11.3 日</p> <p>③ 2017年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）</p> <table border="1" data-bbox="478 1563 1066 1803"> <thead> <tr> <th></th> <th>男</th> <th>女</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>取得対象者数</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>取得者数</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>取得率</td> <td>0.0%</td> <td>100.0%</td> <td>33.3%</td> </tr> </tbody> </table> <p>④ 役員に占める女性の割合及び管理的地位にあるものに占める女性の割合</p> <table border="1" data-bbox="478 1859 1189 2042"> <thead> <tr> <th></th> <th>男</th> <th>女</th> <th>計</th> <th>女性の割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>役員</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>管理的地位</td> <td>58</td> <td>1</td> <td>59</td> <td>1.7%</td> </tr> </tbody> </table>		男	女	計	取得対象者数	4	2	6	取得者数	0	2	2	取得率	0.0%	100.0%	33.3%		男	女	計	女性の割合	役員	4	0	4	0.0%	管理的地位	58	1	59	1.7%															
	男	女	計																																												
取得対象者数	4	2	6																																												
取得者数	0	2	2																																												
取得率	0.0%	100.0%	33.3%																																												
	男	女	計	女性の割合																																											
役員	4	0	4	0.0%																																											
管理的地位	58	1	59	1.7%																																											